

uddannelses
forbundet

Arbejdstidsaftale

A20

Hovedlinjer i arbejdstidsaftalen A20

Den næste halve time:

Aftalens parter og dækningsområde

Aftalens indhold

- **Arbejdstidsbestemmelser**
- **Samarbejdsbestemmelser**

Ikrafttræden og implementering

Lokale arbejdstidsaftaler

Spørgsmål

Aftalens parter og dækningsområde

Centrale parter

- KL
- Lærernes Centralorganisation som Uddannelsesforbundet er medlem af

Lokale parter

- Ledelse og forvaltning
- Tillidsrepræsentant

Lærere, der er omfattet af de nuværende regler, er omfattet af A20

§1



Ikrafttræden og implementering af aftalen

**Træder i kraft fuldt og helt pr. 1. august 2021
Enkelte bestemmelser pr. 1. januar 2021, således
aftalen kan virke fuldt ud i næste skoleår**

Implementeringen er i gang

- **Kick off LC/KL webinar i oktober – november**
- **Fortolkningsudvalg**
- **Opsamling af viden**

Vi vender tilbage til dette

Aftalens indhold – Årsnorm

Årsnorm = 1924

Arbejdstid 7.30-17.00 – på hverdage og så vidt muligt samlet

En arbejdsdag er minimum 4 timer

Hensyn; undgå skævbekastning

**4 ugers varsling af ændringer udover tidsrummet
kl. 7.30 til 16.30**

§5 og §6



Aftalens indhold –
Opgaveoversigt – tidlig ikrafttræden

Tid på opgaver – senest 5 uger før normperioden

- **Undervisning**

Tidsestimat af

- **Individuel forberedelse**
- **Opgaver der planlægges senere på året**
- **Opgaver på mindst 60 timer**
- **Opgavekategori fx mindre opgaver på skolen**

Drøftelse mellem leder og lærer

Detaljeringsgrad så vurdering er mulig

Formål: sammenhæng mellem

- **Tid og opgaver**
- **Undervisning og forberedelse**

Hverv/funktioner/udd.; tage højde antal uv.timer

Deltid; tage højde for uv. og fællesaktiviteter/møder

§7 effektiv ift. skoleåret 21/22

Aftalens indhold – Forberedelse

Sammenhængende effektiv forberedelsestid

Ikke i elevpauser

Hvis en lærer oplever at forberedelsen reduceres

➔ Anmodning om at ledelsen placerer

➔ Kun ændringer ved akut, uforudsete behov

Ledelsens ansvar i samarbejde med læreren at forberedelse ikke nedprioriteres

§8 effektiv ift. skoleåret 21/22



Aftalen – Ændringer i normperioden

Nye/større opgaver eller større ændringer

Dialog mellem leder - lærer

Konsekvens for lærerens samlede opgaver

- **Ned- eller bortprioritere opgaver**
- **Omfordele**
- **Overtid**

Hensyn; forholdet mellem

Undervisning – forberedelse

Skriftlig orientering om konsekvens

TR inddrages hvis uenighed om hvorvidt, der er tale om en ny/større opgave eller ændring

Aftalens indhold – Ret til nedsat arbejdstid fra 60 år

Ret til nedsættelse af arbejdstiden med ret til fuld pension

- **Ret til op til 175 timers nedsættelse**
- **Forholdsmæssigt for deltidsansatte**

Uændret pension, forholdsmæssig lønnedgang

I den normperiode, hvor læreren fylder 60 år.

§11a

Aftalens indhold – Opgørelse af arbejdstid

Start til slut

- **Inkl. timer ledelsen ikke tidsmæssigt placerer**
- **Inkl. timer der ikke foregår på skolen**

Leder og TR aftaler praktisk håndtering fx tidsregistrering eller lærerens kalenderen.

Ved lovligt fravær tæller selvtilrettelaget timer også

**Samlet opgørelse af normperioden
samt
opgørelse af præsteret arbejdstid hver 3. måned**

§12

Aftalens indhold – Opgørelse af arbejdstid

Fortsat.....

**Lejrskole uændret 14 timer + 10 rådighedstimer pr.
døgn**

§12 (og §18 om tillæg)

Mundtlige udtræksprøver

- **Tid medregnes**

Eller

- **208 kr. udbetales (nuværende 191 kr.)**

§12

Aftalens indhold – Opgørelse af arbejdstid

fortsat.....en lang liste

Tilkald varslet mindre end 24 timer: Mindst 3 timer

**Aftalt overarbejde + nødvendigt overtid,
frikøb, ferietimer medregnes, helligdage på hverdage,
afspadsering, aldersreduktion,
kombinationsbeskæftigelse, rejsetid, til- og
fratræden i løbet af året**

§12

Over- og merarbejde uændret

§ 13

Ulempegodtgørelse uændret

OK §15

Aftalen indhold – Hviletidsbestemmelser

Nedsættelse fra 11 til 8 timers hvileperiode 12 gange årligt

Delt tjeneste maksimalt 12 timer

Lokal aftaleadgang til 12 døgn mellem 2 fridøgn.

Protokollat 1



Aftalens indhold – Lokale arbejdstidsaftaler

Lokalaftaler som fraviger eller supplerer kan indgås

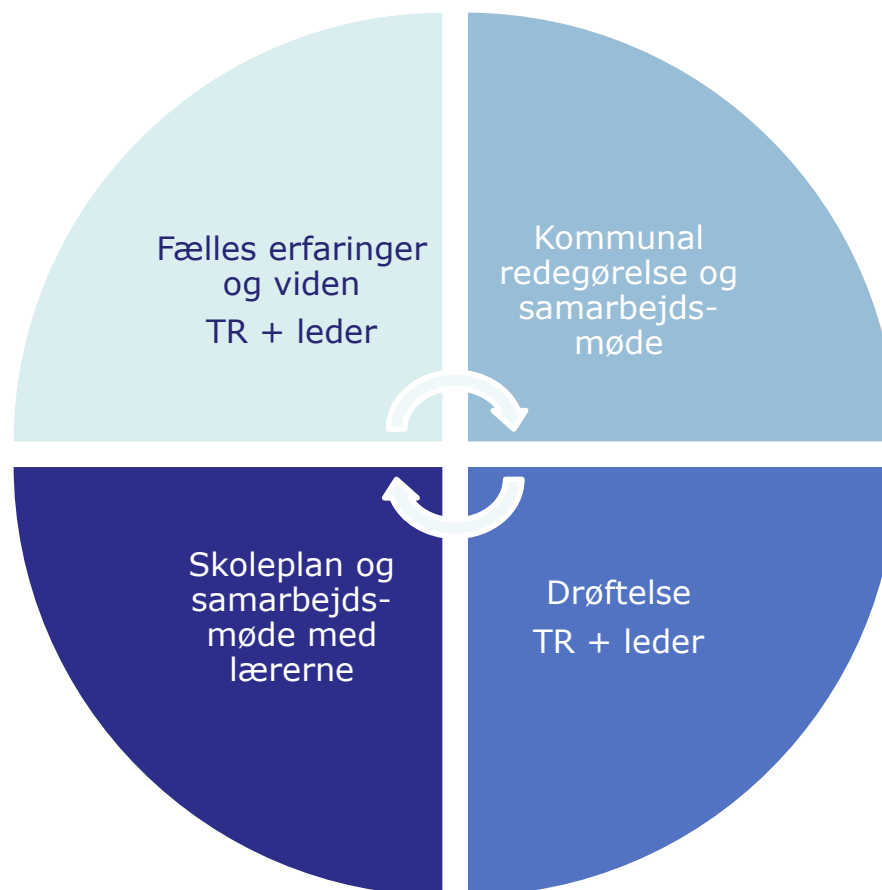
Eksisterende lokalaftaler kan videreføres

Lokale aftaler indgås af de lokale parter

§19 og Forhandlingsprotokol



Aftalens indhold- Formaliseret samarbejde



§2a og §4



Aftalens indhold – Redegørelse

Kommunal
redegørelse og
samarbejds-
møde

uddannelses
forbundet



Skriftlig redegørelse udarbejdes af kommune og/eller USK ledelse

- **Kommunens målsætninger for skoleområdet**
- **Gennemsnitlige undervisningstimetotal**
- **Beskrivelse af hvad, der er indeholdt i undervisningstimetallet**
- **Beslutninger og projekter med konsekvenser for lærernes arbejdstid inkl. forventede andel arbejdstid.**

Redegørelsen sendes til TR

Aftalens indhold – Samarbejds møde

Kommunal
redegørelse og
samarbejds-
møde

uddannelses
forbundet



Årligt samarbejds møde mellem kommune + USK leder + USK TR

Inden endelige beslutning om ressourceudmeldingen:

- **Præsentation af redegørelsen**
- **Inddragelse af fælles viden og erfaringer om skolens arbejde med målsætninger og prioriteringer.**
- **Hvordan fælles viden indgår i samarbejdet på skolen**

Formål:

**En kvalificeret drøftelse af prioritering af
arbejdsopgaver for at understøtte sammenhæng mellem**

- **Tid og opgaver**
- **Undervisning og forberedelse**

Kommune og/eller leder sender skriftlig opsamling til TR

Aftalens indhold – Før skoleplan

Drøftelse
TR + leder

uddannelses
forbundet



Skriftlig grundlag for ledelsens prioritering til TR:

- **Individuel forberedelse**
- **Gennemsnitlige undervisningstimetotal**
- **De enkelte prioriterede indsatser/opgaver inkl. betydning for lærernes øvrige opgaver**

Drøftelse: TR + leder

Transparens i planlægning og opgavefordeling

Principper for tilstedeværelse, mødeaktiviteter samt balance mellem selvtilrettelæggelse og kollegialt samarbejde

§4 effektiv ift. skoleåret 21/22



Aftalens indhold – Skoleplan



Ledelsen udarbejder forslag til skoleplan:

- **Prioriteringer og grundlaget her for**
- **Overordnet beskrivelse af prioriterede indsatser og opgavers indhold**
- **Indholdet i individuel forberedelse**
- **Antal lærere**

Samarbejds møde mellem ledelse og lærerne

Målsætninger og forslag til skoleplan præsenteres

Formål: lærerne kvalificerer målsætninger og skoleplan inden ledelsen træffer beslutning. Der er en kvalificeret drøftelse af betydningen for lærernes opgaver

Endelig skoleplan udarbejdes af ledelsen

§4 effektiv ift. skoleåret 21/22



Aftalens indhold – Fælles viden og erfaringer



Fælles erfaringer
og viden
TR + leder

Fælles viden og erfaringer indsamles af leder og TR

Denne viden indgår i den kommunale drøftelse og i opsamlingen kommunen/lederen udarbejder efter det årlige samarbejds møde mellem kommune, leder og TR

§4 effektiv ift. skoleåret 21/22



Aftalens indhold – Tid til TR

Nødvendig og tilstrækkelig tid

**Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse
samt**

**Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og
samarbejdsudvalg**

Aftalens indhold – Rådgivningsmulighed

Hvis samarbejdet ikke fungerer

Kommuneniveau

Én part kan anmode de centrale parter om rådgivning

De centrale parter kan anvise løsninger og/eller forslag samt deltage i lokale drøftelser

Løsninger / forslag kan være eksempler fra velfungerende samarbejder

Skoleniveau

Én part kan anmode om bistand fra kommune og Uddannelsesforbundet

Bilag 1

Aftalens indhold – Ikrafttræden

1. August 2021

Fra 1. januar 2021 glæder dette, således alle dele af aftalen virker senest fra skoleåret 2021/2022

- **Fælles viden og erfaringer (leder & TR) indgår i samarbejds møde med kommunen i skoleåret 2021/2022**
- **Samarbejdet på skoleniveau ift. skoleåret 2021/2022**
- **Opgaveoversigten ift. skoleåret 2021/2022**
- **Forberedelse ift. skoleåret 2021/2022**

Aftalens indhold – Implementering

Implementering

- **Orienteringsmøder med deltagelse af tillidsrepræsentanter, ledere og kommuner.**
 - **Kick off i form af webinarer KL/LC i efteråret 2020**
- **Taskforce af KL og LC/Uddannelsesforbundet: rådgivning, vejledning og fortolkning af aftalen**
- **KL og LC/Uddannelsesforbundet: Indhentning af lokale erfaringer, som kan anvendes, hvor samarbejdet ikke fungerer**
- **Evaluering**

Aftalens indhold – Bortfald af

Med indgåelsen af aftalen bortfalder

Bilag 4: Politisk papir om arbejdstid (OK15)

Bilag 5: TR drøftelsesbestemmelsen om planlægning og om struktur for opgaveoversigter samt adgang til bistand fra de centrale parter til at etablere et samarbejde. (Uddrag af Forhandlingsprotokol 8. maj 2018)

Bilag 6: Nyansatte

Tak for at I lyttede
Stil gerne spørgsmål i chattet